Введение

В условиях стремительного развития технологий и цифровизации бизнеса, автоматизация процессов управления человеческими ресурсами (HR) становится одной из ключевых задач для современных организаций. Актуальность темы разработки системы для автоматизации HR-процессов обусловлена необходимостью повышения эффективности управления персоналом, оптимизации затрат и улучшения качества обслуживания сотрудников. В условиях конкуренции на рынке труда компании стремятся привлекать и удерживать талантливых специалистов, что требует внедрения современных инструментов и технологий.

Современные HR-процессы включают в себя множество рутинных задач, таких как подбор персонала, обучение, оценка эффективности, управление кадровыми документами и многое другое. Эти процессы часто требуют значительных временных и трудозатрат, что может негативно сказаться на общей продуктивности компании. В связи с этим возникает необходимость в разработке интегрированной системы, способной автоматизировать данные процессы, минимизировать ошибки и ускорить выполнение задач.

Целью данной дипломной работы является создание системы для автоматизации HR-процессов, которая позволит значительно упростить работу HR-отдела и повысить уровень взаимодействия между сотрудниками и руководством. Для достижения этой цели необходимо решить ряд задач:

1. Провести анализ существующих решений на рынке автоматизации HR-процессов и выявить их сильные и слабые стороны.

2. Определить ключевые функции и требования к разрабатываемой системе на основе потребностей пользователей.

3. Разработать архитектуру системы и ее функциональные модули.

4. Реализовать прототип системы и провести его тестирование в условиях, приближенных к реальным.

5. Оценить эффективность внедрения системы через анализ показателей производительности HR-отдела до и после автоматизации.

Таким образом, данная работа направлена на решение актуальной проблемы автоматизации HR-процессов, что будет способствовать повышению эффективности работы организаций и улучшению качества управления человеческими ресурсами.